

Medienmitteilung vom 21. April 2025

Gemeindeumfrage Innovations- und Zukunftsmanagement Uri: Hoher Veränderungsdruck und strategische Potenziale

Wie fit sind die Urner Gemeinden in Fragen von Innovation und Zukunftsgestaltung? Dieser Frage wollte die CYCLOconsulting GmbH mit ihrer Gemeindeumfrage 2024 auf den Grund gehen. Nun liegen die Resultate vor: Die Gemeinden sind einem hohen Veränderungsdruck nach innen ausgesetzt. Zudem weisen die Gemeinden in der strategischen Gemeindeentwicklung massgebliche Potenziale auf.

Die Herausforderungen der Gemeinden nehmen zu und werden komplexer. Anpassungsfähigkeit an den stetigen Wandel ist die Kompetenz, um die anspruchsvollen Rahmenbedingungen zu bewältigen. Die CYCLOconsulting GmbH wandte sich an die Urner Gemeinden und führte eine Gemeindeumfrage durch. Nun liegen die Resultate vor. Fast alle der 19 Gemeinden nahmen an der Umfrage teil.

Demografischer, räumlicher und digitaler Wandel

Jede zweite Urner Gemeinde ist von einem hohen Veränderungsdruck betroffen. Dabei ist der innere Veränderungsdruck (Verwaltung) deutlich grösser als der äussere Veränderungsdruck (Positionierung). Die Gemeinden stehen insbesondere vor der Herausforderung, Stabilität zu erzeugen. Für die Gemeinden sind vor allem der demografische, räumliche und digitale Wandel bestimmend. Der Megatrend Mobilität scheint dabei wichtiger als die Megatrends wie Urbanisierung oder Ökologie / Nachhaltigkeit zu sein. Zwei Drittel der Gemeinden bewältigen den Veränderungsdruck gut bis sehr gut.

Anpassung nach innen und gute Innovationskultur

Innovation zeigt sich in den Gemeinden vor allem in praxisbezogenen Projekten und weniger in den übergeordneten strategischen Grundlagen. Die Umfrage zeigt auf, dass die Anpassungsfähigkeit nach innen stärker als die Anpassungsfähigkeit nach aussen ausgeprägt ist. Jede zweite Gemeinde verfügt gemäss eigenen Aussagen über eine gute Innovationskultur.

Potenziale in der strategischen Gemeindeentwicklung

Die Umfrage kommt zum Schluss, dass im Bereich der strategischen Gemeindeentwicklung massgebliche Potenziale vorhanden sind. Zwei Drittel der Gemeinden kennen ihre strategische Erfolgsposition (Alleinstellungsmerkmal) nicht. Zudem wird in nur wenigen Gemeinden strategische Früherkennung systematisch umgesetzt, obwohl fast jede zweite Gemeinde deren Bedeutung hoch einschätzt. Als Hauptgrund nennen die Gemeinden fehlende Ressourcen. Es ist jedoch davon auszugehen, dass vor allem fehlende Kompetenzen der Grund für die ausstehende Umsetzung darstellt.

Auch zeigt die Umfrage auf, dass Change Management bzw. Veränderungsprozesse nur wenig praktiziert werden (trotz hohem Veränderungsdruck). Die Gemeinden schätzen die Zukunftskompetenz der Verwaltung leicht höher als diejenige des Gemeinderates ein. Innovations- und Zukunftsmanagement wird vor allem infolge fehlender Ressourcen nicht umgesetzt.

Mehr Gemeindeentwicklung aus der Zukunft

Die Entwicklung der Urner Gemeinden findet analog zu den Kantonen Luzern und Zug vorwiegend aus der Gegenwart und zu wenig aus der Zukunft statt. Damit die Gemeinden ihren hohen Veränderungsdruck bewältigen können, wird den Gemeinden empfohlen, die Anpassungsfähigkeit nach innen weiterzuentwickeln und dabei die Entwicklung stärker aus der Zukunft zu gestalten, die Strategiearbeit inklusive Innovations-/Zukunftsmanagement zu stärken und spezifische Kompetenzen im Gemeinderat und in der Verwaltung aufzubauen.

Abbildungen

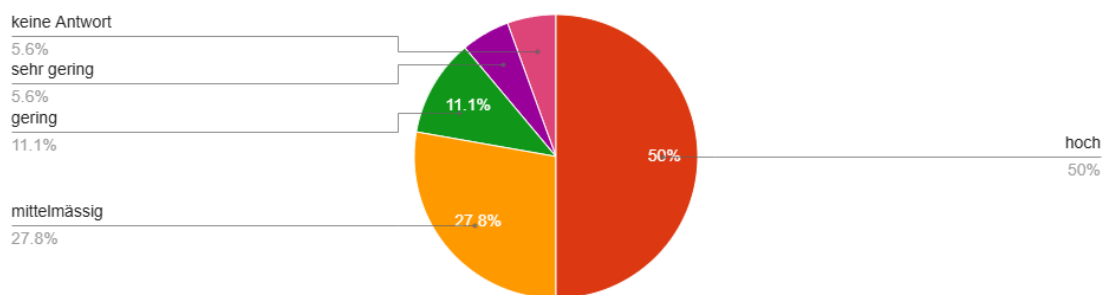


Abb. Wie gross beurteilen Sie den Veränderungsdruck der Gemeinde?

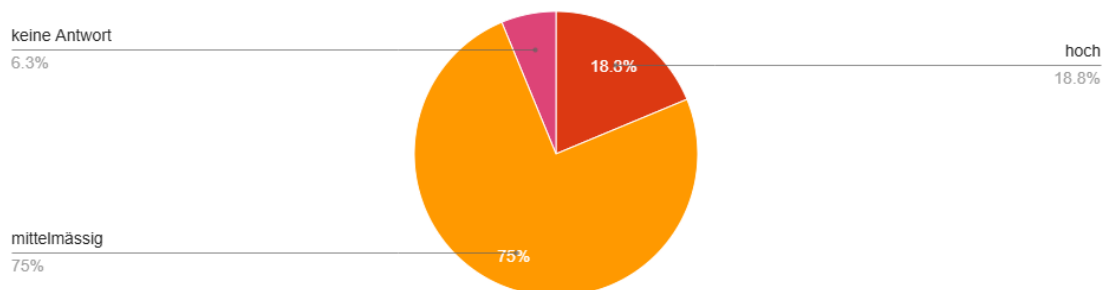


Abb. Wie hoch schätzen Sie die Innovationsfähigkeit der Gemeinde (Anpassung nach aussen) ein?

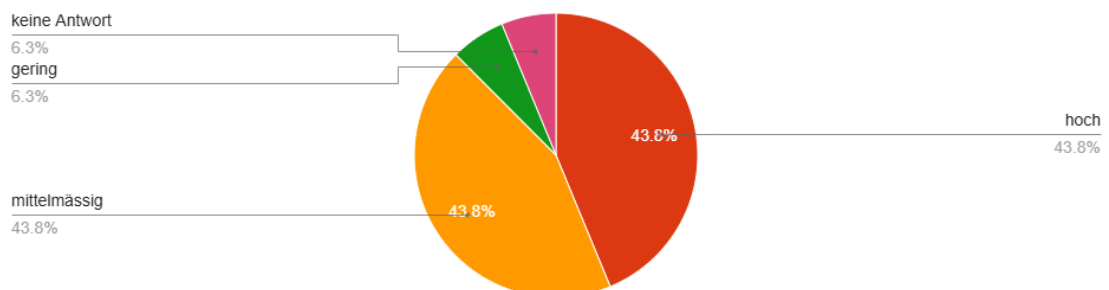


Abb. Wie hoch schätzen Sie die Transformationsfähigkeit der Gemeinde (Anpassung nach innen) ein?

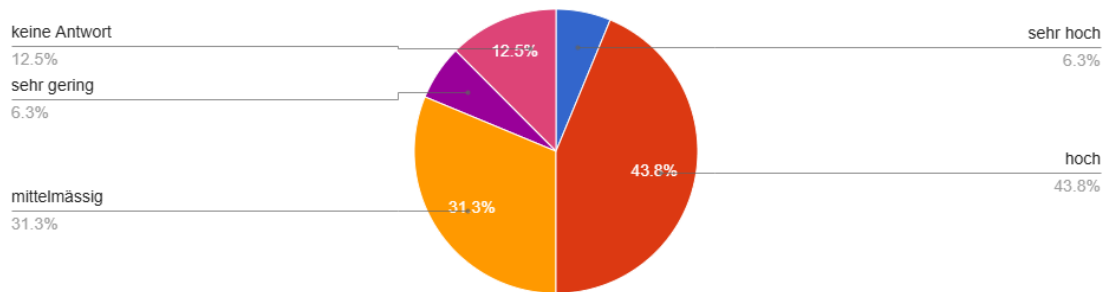


Abb. Wie hoch beurteilen Sie die Zukunftskompetenz der Verwaltung?

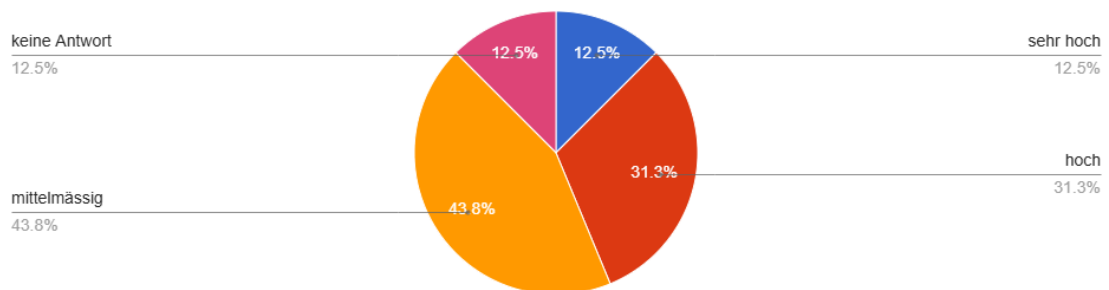


Abb. Wie hoch beurteilen Sie die Zukunftskompetenz des Gemeinderates?

Kontakt

Roger Brunner, geschäftsführender Inhaber CYCLOconsulting GmbH
Telefon 079 755 73 30, roger.brunner@cycloconsulting.ch

CYCLOconsulting gestaltet Veränderungen ganzheitlich

Seit 2017 sind wir als inhabergeführtes und unabhängiges Unternehmen erfolgreich tätig. Durch strategische Beratung, Projekt- und Prozessmanagement / Partizipation, Organisationsentwicklung und Moderation von Grossgruppenveranstaltungen unterstützen wir Gemeinden bei ihrer zielgerichteten und ganzheitlichen Weiterentwicklung und der Anpassung an den Wandel.

Unsere Angebote der strategischen Beratung: Strategische Analyse, strategische Früherkennung, strategische Führungsinstrumente und Workshop Nachhaltig erfolgreiche Gemeindeentwicklung, vgl. Website.